

## 専門家による支援事例紹介

女性活躍を成長の力に！

### 東洋ホイスト株式会社

|       |                   |        |               |
|-------|-------------------|--------|---------------|
| 代表者   | 東谷 卓哉             | 従業員数   | 86名           |
| 所在地   | 福岡県糟屋郡新宮町下府2-11-1 | 従業員男女比 | 男性 67% 女性 33% |
| 業種    | 製造業               | 創業年    | 1958年         |
| 関連リンク | ▶ ホームページ          | 課題     | 育成、就業継続       |



### 派遣した専門家

社会保険労務士 橋口 綾



### 抱えていた課題、派遣の経緯

現在は28名の女性社員が在籍していますが、6年前は4名しかおらず、このままでは弊社の先行きは厳しくなると考えていました。また、一般的に機械系製造業は男性の職場と考えられていますが、モノを作る前までには各部署の連携が必須であり、その中で女性ならではの視点やきめ細やかさ等女性の活躍は必須との思いもありました。



今後もIT化、DX化となる中で、女性を含む様々な人材の活躍なしでは成長はないと考えていましたので、社内の環境を整える一環として、専門家派遣を申し込みました。

## 派遣した専門家による支援内容と解決への取組み

### 取組み① 女性活躍推進センターの開設と働きやすい仕組作り

女性社員が気軽に意見を交換したり、相談したりできる環境を作るため、令和5年4月に女性活躍推進センター開設をしました。



少しずつではありますが、女性活躍推進センターが社員へ浸透し、現在では様々な相談が寄せられるようになりました。また、女性活躍推進センターが中心となり以下の取組みを進めています。

- ・在宅勤務制度
- ・生理休暇
- ・子育て支援制度
- ・ベビーシッター制度
- ・ベアワーク(1歳6ヶ月未満の子供と一緒に出勤)制度導入

### 取組み② 講演会や勉強会の実施

令和5年8月に専門家派遣を活用し、所属先上長に対して女性活躍を理解する為の講演（研修）会を実施しました。



講演（研修）のテーマを「女性活躍の第一歩～管理職の関わり方～」とし、「1.いま女性活躍推進になぜ取り組むのか」「2.女性活躍推進法の概要（一般事業主行動計画の策定について）」「3.女性社員を活かすカギは管理職」について理解を深めることができました。その他に、キャリアアップ制度の一環として「働く女性のキャリア形成/講演会」研修なども実施しています。

### 取組み③ その他の環境整備

以下の制度を導入し、働きやすい社内環境を整える取り組みを進めています。

- ・1ヶ月20時間以下とする残業時間の改革
- ・毎週水曜日は定時退社

## 支援を受けた会社の声（トップの思い）

私達は人材を人財（宝）と呼んでいます。人は材料ではなく、宝であると私は考えているからです。私はこの自らが持っている宝を磨く事で、自分も会社も「成長」すると考えています。今後は社会で女性活躍こそが、日本のビジネスが成長すると考えています。

私達の会社もその一助を担うよう努力を続ける所存です。（代表取締役社長 東谷卓哉氏）



[一覧へ戻る](#)

[個人情報の取扱いについて](#)   [本サイトについて](#)   [サイトマップ](#)

女性がリードするフクオカのミライ



福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課  
女性活躍推進室

〒812-8577 福岡市博多区東公園 7-7  
福岡県庁行政棟 5 階南棟  
電話番号：092-643-3399 Fax：092-643-3392  
メールアドレス：  
[josei-katsuyaku@pref.fukuoka.lg.jp](mailto:josei-katsuyaku@pref.fukuoka.lg.jp)

Copyright© 2017 Fukuoka Prefecture. All rights reserved.